



Brecha de género

Integrantes

John Byron Sánchez Jiménez

Mónica Hernández Gómez

Juan Carlos De Alfonso Juliá

Samuel Lopez Prieto

Azahara Fernández Notario

Héctor Valverde Bourgon

Grupo

4° C

Curso

2018-2019

Índice de Contenidos

| | |
|-------------------------------------|----------|
| Índice de Contenidos | 2 |
| Tabla repartición de trabajo | 3 |
| Encuestas | 4 |
| Preguntas Mónica | 4 |
| Preguntas Samuel | 4 |
| Preguntas Juan Carlos | 5 |
| Preguntas Héctor | 5 |
| Preguntas Byron | 5 |
| Preguntas Azahara | 6 |
| Organización del grupo | 6 |
| Reflexión | 7 |
| Difusión | 7 |
| Relatos | 7 |
| Facebook | 7 |
| Twitter | 7 |

Tabla repartición de trabajo

| Nombres | Roles | Tareas Asignadas | Tareas Realizadas |
|---------------------------------|-------------------|---|--|
| John Byron Sánchez Jiménez | Escritor-Editor | Escribir un relato sobre la brecha de género. | El relato en cuestión. 4 preguntas para encuesta |
| Mónica Hernández Gómez | Escritora-Editora | Escribir un relato sobre la brecha de género. | Escritura de uno de los relatos. 4 preguntas para encuesta Realización de la encuesta Publicación en Facebook y Twitter |
| Juan Carlos De Alfonso Juliá | Escritor-Editor | Escribir un relato sobre la brecha de género. | Escritura de uno de los relatos. 4 preguntas para encuesta. Publicación en Facebook. |
| Samuel Lopez Prieto | Escritor-Editor | Escribir un relato sobre la brecha de género. | Escritura de uno de los relatos. 4 preguntas para encuesta Búsqueda de revistas feministas |
| Azahara Fernández Notario | Escritor-Editor | Escribir un relato sobre la brecha de género. | Escritura de uno de los relatos. 4 preguntas para encuesta Publicación en Facebook |
| Héctor Valverde Bourgon | Escritor-Editor | Escribir un relato sobre la brecha de género. | Escritura de uno de los relatos. 4 preguntas para encuesta Búsqueda de revistas |

Encuestas

Formulario de encuesta

https://docs.google.com/forms/d/18P3_OiYGoc14jc_rykN0dPyk25puZZ8Jn3DTVAuKCo/edit?usp=sharing

Respuestas:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/15dHLRBSfAuxUkQHEa1L2xbaTha0vSU7UzL6k-Ebv0sU/edit?usp=sharing>

Preguntas Mónica

1. Si ahora mismo te digo que, la brecha salarial, por hora trabajada, que tenemos en España es el triple que la que tienen países como Italia, Luxemburgo o Rumanía. Concretamente en Italia y Luxemburgo la diferencia es de un 5,5% mientras que en España es de un 14,9% ¿Qué pensarías?
2. ¿Por qué crees que se mantienen las diferencias laborales? Es decir, que siga habiendo carreras universitarias masculinas y femeninas, o que, a la hora de reducir una jornada laboral, casi siempre sea la mujer quien tenga que hacerlo.
3. ¿Crees que las diferencias de elección en el mercado laboral se deben a las distintas prioridades que tienen los hombres y las mujeres? O, ¿crees que se deben a una situación injusta que hace que las mujeres abandonen su carrera por creer que no van a recibir el mismo trato que cualquiera de sus compañeros?
4. Estás de acuerdo con la siguiente afirmación: “Las carreras profesionales son muy diferentes dependiendo de si eres hombre o mujer, sobre todo tras casarse y tener hijos”

Preguntas Samuel

5. ¿Cuál es la razón para que exista una brecha salarial de género en pleno 2018?
6. ¿Qué medidas tomarías para reducir la brecha salarial?
7. ¿Cuál es la razón de que haya tan pocas mujeres en las TIC?
8. ¿Cómo alentarías a las mujeres para que participaran más en las TIC?

Preguntas Juan Carlos

9. ¿Crees que se ha reducido la brecha salarial y en general de género en relación a hace diez años?
10. En algunas empresas con el fin de eliminar por completo la discriminación de género en la elección de su personal, se propone enviar un curriculum sin nombre, apellido ni foto, ¿qué opinas de esta medida?
11. ¿En qué sectores crees que hay una mayor diferencia salarial entre hombres y mujeres?
12. ¿Crees que estamos sensibilizados con el problema real que representa esta discriminación de género en el mundo laboral?

Preguntas Héctor

13. ¿Crees que el acceso de las mujeres a las TIC depende de la sociedad en la que se encuentren? ¿Por qué?
14. En la ingeniería las mujeres ocupan el 9 por ciento de los empleos de medio a alto nivel relacionados con la TI, son el 28.5 por ciento de programadores de computación y el 26.9 por ciento de analistas en sistemas. ¿A qué crees que se debe este hecho?
15. ¿Crees que la brecha salarial de género se incrementa con la edad?
16. ¿Cuáles crees que son las causas de las diferencias salariales entre hombres y mujeres?

Preguntas Byron

17. ¿Qué en tu lugar de trabajo haya mayoría masculina te supone un problema?
18. ¿Crees que si se regula por vía política la brecha salarial ésta desaparecería ?
19. Dar visibilidad a este tema es importante ¿Haces algo para mejorar esto?
20. Crees que optar a un mejor trabajo hace que te replantees formar una familia?

Preguntas Azahara

21. Según el INE las españolas cobran de media un 23% menos que sus compañeros varones ¿Te has sentido más/menos valorada en tu trabajo por el hecho de ser mujer/hombre? ¿Crees que tu salario está acorde con tu desempeño?
22. Los datos según la MCVL (Muestra Continua de las Vidas Laborales) establecen que las mujeres asalariadas a tiempo parcial crece en más de un 20% a partir del nacimiento del primer hijo ¿crees que influye este dato a la hora de la contratación o promoción en el trabajo de mujeres en edad de ser madres?
23. Según la EPA a pesar de que el 54% de los cargos técnicos, profesionales científicos e intelectuales considerados los cargos de mayor formación son ocupados por mujeres, sólo el 31% de los cargos de directivos y ejecutivos son llevados por estas. ¿Crees que existe el llamado techo de cristal? (Hecho de que a partir de cierto cargo de poder las mujeres asciendan con mucha más dificultad.
24. Según la EPA el cuidado de niños, familiares y dependientes y otras obligaciones personales y familiares son sin eminentemente femeninas. Un 95,2 y un 92,1% de mujeres frente al 4,8% y 7,9% de hombres, respectivamente. ¿Contarías tu intención de ser madre/padre en una entrevista de trabajo?

Organización del grupo

Para la realización del trabajo hemos realizado una encuesta sobre la brecha de género para hacernos una idea de la opinión y conocimiento de la gente sobre el tema en cuestión. En base a las respuestas recibidas hemos redactado una serie de pequeños relatos donde expresamos nuestra propia experiencia e intentamos reflejar un poco lo aprendido en las encuestas.

Todo el grupo ha aportado tanto preguntas como historias para la realización del trabajo y cada miembro ha ayudado a difundir todo el contenido creado.

Reflexión

La reflexión que sacamos es el dar un paso nosotros mismos para concienciarnos del grave problema que representa la brecha de género y de lo implícito que está en nuestras vidas aunque no nos demos cuenta.

Nosotros hemos querido transmitir esas ideas a otra gente que nunca hubiese leído sobre ello y lo ignorara. Concienciar a la gente nunca es un trabajo fácil y tampoco lo es llegar a causar un gran impacto, pero hemos hecho lo posible en base a publicar nuestras historias donde hemos podido. Nos sentimos contentos de haber conseguido que al menos la gente de nuestros círculos personales tenga algo más de consideración hacia estos temas, algunos de ellos han corregido opiniones erradas, o se han sorprendido al darse cuenta de que muchas cosas que ignoraban estaban pasando.

Si tenemos algo de suerte gracias a nuestras publicaciones el mensaje llegará a más gente, que esperamos también se vuelva más activista de cara a eliminar esta brecha.

Difusión

Hemos intentado publicar en algún periódico profesional con publicación libre(Como el periódico/revista Pikara) pero debido a la gran carga de trabajo que tiene la revista no hemos conseguido que nos publiquen algún relato. Hemos usado como herramienta principal de difusión Facebook y Twitter, donde hemos colgado en diferentes páginas nuestros relatos.



participa.pikaramagazine.com

para mí ▾

Hola Héctor,

Pues hemos empezado a poner autoreply precisamente porque nos es imposible contestar cada semana a todos los correos que recibimos.

Revisamos los relatos y los vamos publicando si encajan en Participa. Lo que no os podemos decir es fecha exactas por lo que te comento: tenemos artículos en cola desde hace meses. Un saludo!

Relatos

<https://drive.google.com/drive/folders/1ID6Ec6s0tWWOGRyQ69QSZLWRNKkwQITE?usp=sharing>

Facebook

https://www.facebook.com/pg/Tarjetasmoradas/posts/?ref=page_internal

<https://www.facebook.com/Feminismo-Radical-689417404411869/>

<https://www.facebook.com/100010786382055/posts/742342939468579/>

<https://www.facebook.com/monica.hernandez.3557/posts/1952171164897470>

<https://www.facebook.com/100003659516378/posts/1532930736838895?sfns=1>

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=2506636426032652&id=100000589573809

Twitter

<https://twitter.com/Moniqita93/status/1074066938886791168>